

INTRODUCCIÓ

Els informes són accions educatives que tenen una doble dimensió formativa i avaluadora, és per això que des de fa anys les persones que els executen no són anomenades informadors, sinó entrenadors arbitral. Busquem que no només descriguin la realitat que veuen en una pista o vídeo, sinó que ajudin als àrbitres a saber veure quines coses fan correctament i com poden millorar les que no. Volem que us ajudin a definir els vostres objectius immediats i a orientar adequadament la vostra carrera arbitral. Tot això sense amagar que la seva feina ens ha d'ajudar a classificar-vos en la categoria que millor es pot adaptar a les vostres qualitats i capacitats, motiu pel qual la seva feina ha de ser objectiva, honesta, justa i equitativa.

SISTEMA DE RÚBRIQUES

Dins del nostre esperit innovador, fa algunes temporades vam desenvolupar un sistema d'avaluació per rúbriques que permet els àrbitres conèixer de manera més clara en quin punt de la seva formació es troben. Per cada un dels apartats de l'informe, l'àrbitre o l'auxiliar de taula sap quins objectius ja domina i quins ha de treballar si vol arribar a un nivell més expert. A més a més, unifica les valoracions, doncs a partir de fórmules internes i no controlades pels entrenadors arbitral es genera la nota global de l'informe, la qual està basada en el rendiment específic de cada àrea.

Aquest sistema és dinàmic i complex, perquè de temporada en temporada i des de la seva creació s'eliminen i s'afegeixen preguntes i se n'estudien els resultats per tal d'adequar-ne les ponderacions de cada pregunta i apartat amb l'objectiu de tenir la major coherència possible donada la categoria avaluada i els objectius de l'Àrea Tècnica, tot reduint el biaix entre diferents avaluadors davant d'una mateixa situació objectiva.

Aquesta temporada 2024-25 s'ha treballat per modificar les plantilles d'informes d'àrbitres. Aquí teniu els canvis més rellevants:

- Agilitzar l'entrada de dades per part d'entrenadors arbitral (reducció de camps de text).
- Canvi de redacció en l'aparença física o imatge.
- S'afegeix la valoració de situacions de salt entre dos.
- Actualització del protocol d'avisos a les directrius actuals i canvi en els matisos de la dificultat de partit.

Amb l'objectiu de continuar unificant els criteris, pel que fa als aspectes de valoració de diferents criteris de faltes o violacions es mantenen aquestes escales que hauran de tenir en compte els entrenadors arbitral a l'hora de seleccionar la resposta corresponent:

Aspectes que es donen en poques o molt poques situacions (1-3 ocasions en aquell partit):

1. Òptim: 1 o més encerts i cap error.
2. Acceptable: 2 encerts i 1 error.
3. Millorable: 1 encert i 1-2 errors.
4. No satisfactori: 0 encerts i 1 o més errors.

Aspectes que es donen amb frequència (més de 3 ocasions en aquell partit):

1. Òptim: Coneix el criteri i és consistent amb les seves valoracions. Si hi ha algun error és anecdòtic.
2. Acceptable: Acostuma a encertar però es detecten alguns errors poc importants que no afecten a la lectura del joc.
3. Millorable: Alterna encerts i errors. És irregular en l'establiment del criteri, tot i encertar en ocasions.
4. No satisfactori: És irregular i desconeix el criteri.

En les valoracions anteriors es tindran en compte el total de decisions referent a cada criteri (xiulades correctes, xiulades incorrectes, no xiulades correctes i no xiulades incorrectes). En cas de dubte per part de l'avaluador, la decisió arbitral serà correcte.

INFORME ÀRBITRES – A PISTA

Tot i que entenem que els àrbitres sovint volem tenir un feedback immediat d'un partit, la visió pedagògica d'aquesta acció formativa ens impedeix fer-ho. No és de rebut que un dels pocs moments on tenim atenció personalitzada per part dels formadors del nostre Comitè i Escola, aquesta s'hagi de fer amb presses perquè després tenim més partits o tanquen el pavelló, i en un espai poc indicat com és un vestidor. A més a més tant àrbitres com entrenadors arbitral necessiten un temps per reposar el partit i tant uns com altres trobar les paraules adequades per a que del partit, sigui com sigui, en podem treure un aprenentatge.

És per això que els entrenadors arbitral quan finalitzi el partit i un cop l'acta del partit estigui signada, es presentaran i concertaran una reunió amb els àrbitres per tal de comentar els aspectes positius i millorables de l'actuació arbitral. Aquesta reunió s'haurà de dur a terme abans dels propers 5 dies, abans de la següent jornada, i es podrà realitzar de manera presencial o virtual, a conveniència de tots els participants. Des de l'Àrea Tècnica pensem que avui dia trobar 20-30' per poder connectar-se a una videotrucada no és una dificultat i en canvi guanyem molt en comprensió de l'informe, millorant la qualitat de la informació que es proporciona i també la capacitat dels receptors per processar-la i integrar-la.

Tot i que quan finalitzi el partit i en el moment d'establir la cita pel comentari del partit, els entrenadors poden fer algun incís per recordar aspectes que es tractaran posteriorment en la reunió, s'abstindran de fer comentaris sobre aspectes rellevants o valoracions finals tot evitant la tensió pròpia d'un final de partit en un vestuari on ni l'entrenador arbitral ni els àrbitres no han tingut temps de digerir totes les situacions que han pogut tenir lloc durant el mateix.

Els entrenadors arbitral tenen l'obligació de fer entrega del formulari de l'informe complimentat abans dels 10 dies posteriors a la realització del partit, tot i que si és possible la nostra recomanació és fer-ho abans de la següent jornada.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
PARTIT	ENTREVISTA - FEEDBACK * (PRESENCIAL O ONLINE)								DATA LÍMIT D'ENTREGA

INFORME ÀRBITRES – VÍDEO

En el cas dels informes de vídeo seguirem el mateix procediment que temporades anteriors agilitzant també l'arribada de la informació als àrbitres. Aquí sí que hi ha una part que s'escapa de la nostra capacitat com és la rapidesa amb que els equips ens fan arribar els partits, però intentarem que la part que depèn de nosaltres compensi aquesta possible lentitud a l'hora de l'enviament per part dels productors.

Com fins ara, els àrbitres i l'entrenador arbitral rebran el vídeo per un enllaç de descarrega o de visionat en streaming. A partir d'aquell moment l'entrenador arbitral es posarà en contacte amb els àrbitres per quedar en fer una reunió presencial o online entre 6 i 10 dies després de la recepció del vídeo. Per aquesta temporada estrenem una plantilla d'autoavaluació per ajudar-vos a estructurar els vostres comentaris.

Amb la data de la reunió ja fixada cada àrbitre enviarà una breu autoavaluació de la seva actuació a l'entrenador arbitral seguint les següents instruccions:

- Cal que envieu individualment un escrit d'autoavaluació en els propers 5 dies fent una breu autoavaluació sobre el partit.
- Aquesta autoavaluació ha d'estar basada en elements presents en el vídeo més enllà de les vostres sensacions o percepcions. El contingut d'aquesta autoavaluació hauria de tenir (i no limitar-se) com a mínim a la valoració del vostre treball de mecànica, el treball en equip, el criteri i el control de partit.
- A part de l'autoavaluació haureu de mencionar 5 jugades que vulgueu treballar amb l'entrenador arbitral el dia de la reunió (bé sigui perquè us generen dubtes, perquè són curioses o perquè hagin estat transcendentals pel partit). D'entre elles cal incloure encerts i errors.

Pel dia de la reunió l'entrenador arbitral completarà les jugades proposades pels àrbitres amb una selecció pròpia que no superarà les 5 jugades i que hauran de servir per treballar, debatre i il·lustrar la valoració que ell farà del partit, tot intentant provocar reflexions educatives en els propis àrbitres. La durada d'aquesta reunió no hauria de superar els 40 minuts.

L'informe escrit haurà de ser presentat pels entrenadors arbitral un màxim de 13 dies després de la recepció del vídeo.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
RECEPCIÓ VÍDEO	VISIONAT I ENVIAMENT DE L'AUTOAVALUACIÓ				ENTREVISTA - FEEDBACK (PRESENCIAL O ONLINE)							DATA LÍMIT D'ENTREGA INFORME

CONSULTORIA

Durant la temporada és habitual coincidir amb companys de categoria superior, i sabem que molts ho aprofiteu per poder consultar a aquests àrbitres, alguns dels quals a més tenen un perfil formador, com us han vist. És un aprenentatge entre persones que han estat a dins del mateix partit i que us diuen coses des de la proximitat i coneixent perfectament les sensacions que hi ha hagut en elencontre. El que fa la consultoria és sistematitzar aquesta coincidència i aprofitar-la per, d'una banda tenir més informació sobre vosaltres i de l'altra provocar aquests comentaris post-partit que poden ser tan importants per àrbitres en formació.

El consultor serà un àrbitre designat ex-profés per aquesta funció, com a mínim, dues categories superiors a l'altre àrbitre. Farà una valoració global del partit, destacant aspectes positius i aspectes treballats durant el partit o que es detecten a millorar i posteriorment, entrarà una valoració al sistema perquè l'àrbitre i els seus responsables (àrea tècnica i caps) puguin accedir-ne.

Aquest model d'informe no tindrà una valoració quantitativa com la d'altres models. L'objectiu serà deixar constància d'allò que s'ha treballat perquè es pugui valorar qualitativament en la valoració de l'àrbitre durant la temporada i, sobretot, fer un treball de tecnificació més intens i conscient en els partits on es pugui realitzar aquest acompanyament entre companys.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
PARTIT I FEEDBACK									DATA LÍMIT D'ENTREGA

INFORME D'AUXILIARS DE TAULA

La valoració d'auxiliars de taula és un dels punts més complicats del funcionament del Comitè Arbitral, doncs l'avaluador i l'avaluat es troben treballant dins del mateix equip exercint com a companys, ja que ens és impossible incloure una figura similar a la dels entrenadors arbitral al ben mig de la taula d'auxiliars durant un partit oficial.

Sempre que hi hagi un avaluador d'auxiliars de taula en un partit, aquest haurà de fer referència a si es farà avaluació o no d'aquella actuació, preferiblement abans del partit.

Si bé durant el partit l'avaluador pot fer comentaris amb l'objectiu que l'avaluat els pugui anar integrant i millorant, és del tot necessari que una vegada finalitzat el partit o, en cas d'avaluar més d'una funció, al finalitzar tots els partits; es faci un petit resum postpartit dels aspectes positius i dels aspectes a millorar en futures ocasions. També, és del tot imprescindible que l'avaluador faci constar aquests aspectes per escrit en el model d'informe, més enllà de seleccionar les respostes que corresponen a cada pregunta.

L'informe escrit haurà de ser presentat abans dels 10 dies posteriors a la realització del partit, tot i que si és possible la nostra recomanació és fer-ho abans de la següent jornada.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
PARTIT I FEEDBACK									DATA LÍMIT D'ENTREGA

CONCLUSIONS

Desitgem que amb l'aplicació de tots aquests procediments podem aconseguir la fita de donar més qualitat als nostres feedbacks, tot produint accions educatives en tots vosaltres. Com podeu veure intentem trobar el compromís entre l'autoreflexió personal (especialment amb el vídeo i amb els àrbitres que ja teniu un mínim recorregut a l'arbitratge), i l'ajuda externa que us poden oferir els diferents formadors en els diversos formats de formació i avaluació que disposem.

Els terminis són amplis, però si tot i així en un cas puntual no es pot complir amb aquests cal posar-se en contacte amb els àrbitres o auxiliars de taula, així com el responsable tècnic corresponent per comunicar per quins motius no es complirà aquesta temporització.

Recordeu que en els informes arbitral de pista i vídeo, així com els d'auxiliars de taula, la valoració final no és seleccionada en cap moment pel formador, ell simplement constata una sèrie de situacions que reflexa en el seu informe i que intenta treballar personalment amb cadascun de vosaltres. Dona també una valoració escrita on us explica quina és la seva valoració sobre el vostre rendiment en base una sèrie de fets i us ofereix unes pautes de millora, aquesta és una de les parts més importants de totes les accions formatives. La nota o resultat final ve donat pel càlcul intern de cada model d'informe segons els objectius i criteris marcats per l'Àrea Tècnica i varia amb un major grau d'exigència a mesura que creix també la categoria dels àrbitres i auxiliars de taula.

Tot i així, quan un àrbitre o auxiliar de taula no estigui d'acord o detecti algun error en un informe rebut, caldrà que es posi en contacte amb l'avaluador del partit abans de fer-ho amb Caps de Categoria, Tutors Arbitrals, membres de l'Àrea Tècnica o treballadors i directius del Comitè-Escola d'Àrbitres.