



Federació Catalana
de **Basquetbol**

NORMATIVA DE MEDIACIÓ ESPORTIVA FCBQ

Assemblea General
Barcelona, 17 de juny de 2023

NORMATIVA DE MEDIACIÓ ESPORTIVA FCBQ

ÍNDEX

INTRODUCCIÓ

TÍTOL I - De les disposicions generals de la mediació esportiva mediació de basquetbol

Article 1.- Concepte de mediació i mediació esportiva.

Article 2.- Àmbit d' aplicació.

Article 3.- Subjectes que poden acudir a la mediació esportiva de basquetbol.

TÍTOL II – Principis informadors i altres consideracions

Capítol 1.- Dels principis informadors de la mediació esportiva de basquetbol

Article 4.- Voluntarietat i lliure disposició.

Article 5.- Igualtat de les parts

Article 6.- Confidencialitat.

Article 7.- Neutralitat.

Article 8.- Imparcialitat i independència de les persones mediadores.

Capítol 2.- De les altres consideracions de la mediació esportiva de basquetbol

Article 9.- Bona fe, lleialtat i respecte mutu

Article 10.- Caràcter personalíssim

Article 11.- Transparència

Article 12.- Flexibilitat del procediment

TÍTOL III - De les funcions y normes de conducta de les persones mediadores

Article 13.- Funcions les persones mediadores.

Article 14.- Normes de conducta de les persones mediadores.

TÍTOL IV - Del procediment de mediació esportiva de basquetbol

Article 15.- Sol·licitud d'inici del procediment

Article 16.- Sessió Informativa

Article 17.- Sessió constitutiva

Article 18.- Durada del procediment de mediació

Article 19.- Cost de la mediació.

Article 20.- Desenvolupament de les actuacions de mediació

Article 21.- Finalització del procediment.

Article 22.- L'acord de mediació.

Article 23.- Possibilitat d'actuacions desenvolupades per mitjans electrònics – mediació On-line.

DISPOSICIÓ FINAL - NORMATIVA D'APLICACIÓ

INTRODUCCIÓ

I

La resolució pacífica de conflictes en l' àmbit esportiu és essencial per garantir la integritat, l' equitat i el desenvolupament del basquetbol com a disciplina esportiva. Per tal de fomentar una cultura de resolució pacífica de conflictes en l' àmbit esportiu del basquetbol, s'ha creat el Comitè de Mediació esportiva de basquetbol el qual s'encarrega de la gestió i supervisió dels procediments de mediació com a mètode alternatiu i de resolució extrajudicial de conflictes jurídic-esportiu en l'àmbit federatiu, seguint sempre la seva normativa específica.

La mediació té com a objectiu fomentar i promoure la col·laboració, el diàleg i la cooperació entre les parts implicades en un conflicte, així com oferir una alternativa ràpida, eficient i econòmica a la via jurisdiccional per a la resolució de conflictes en l'àmbit esportiu. D'aquesta manera, s'estableix un procediment per a la presentació de sol·licituds de mediació, així com la formació i acreditació les persones mediadores encarregades de dur a terme el procediment de mediació.

En definitiva, pretén garantir una gestió eficaç i eficient dels conflictes objecte d'aplicació en l' àmbit esportiu, fomentant la resolució pacífica dels mateixos i contribuint a un desenvolupament sostenible i equitatiu del basquetbol com a mètode extrajudicial de resoldre les disputes sorgides entre les parts, tot mantenint i millorant les relacions personals entre aquestes.

II

L'articulat d'aquesta normativa s'estructura en 4 Títols.

El TÍTOL I de la normativa de mediació esportiva de basquetbol estableix les disposicions generals de la mediació esportiva en el basquetbol. L' article 1 defineix el concepte de mediació i mediació esportiva. L' article 2 estableix l' àmbit d' aplicació general de la normativa, diferenciant de manera efectiva els conflictes que son susceptibles de resolució a través de la mediació esportiva i els àmbits que queden exclosos d'aquesta. L' article 3 estableix qui poden adreçar-se a la mediació esportiva de basquetbol.

En el TÍTOL II, primer capítol s' exposen els principis informadors de la mediació esportiva de basquetbol, entre els quals destaquen la voluntarietat, igualtat de les parts, confidencialitat, neutralitat, imparcialitat i independència de les persones mediadores. Seguidament, en el segon capítol del mateix títol, es descriuen altres característiques de la mediació esportiva de basquetbol a tenir en compte, com la bona fe, lleialtat i respecte mutu, la transparència del procediment, el caràcter personalíssim, la flexibilitat del procediment.

En el TÍTOL III s' aborda les funcions y normes de conducta de les persones mediadores.

El TÍTOL IV descriu el procediment de mediació esportiva de basquetbol, especificant el tipus i forma del procediment, sol·licitud d'inici, informació i sessions informatives, sessió constitutiva, durada del procediment de mediació, desenvolupament de les actuacions de mediació, terminació del procediment, l'acord de mediació i la possibilitat d'actuacions desenvolupades per mitjans electrònics, com la mediació en línia.

TÍTOL I - De les disposicions generals de la mediació esportiva mediació de basquetbol

Article 1.- Concepte de mediació i mediació esportiva.

1. Tal com estableix l'article 1r de la Llei 15/2009, del 22 de juliol, de mediació en l'àmbit del dret privat: "s'entén per mediació el procediment no jurisdiccional de caràcter voluntari i confidencial que s'adreça a facilitar la comunicació entre les persones, per tal que gestionin per elles mateixes una solució dels conflictes que els afecten, amb l'assistència d'una persona mediadora que actua d'una manera imparcial i neutral."

2. La mediació esportiva en basquetbol es materialitza a través d'un procediment voluntari i confidencial de resolució de conflictes extrajudicial en què dues o més parts en conflicte en l'àmbit esportiu intenten arribar a un acord amb l'ajuda d'una persona mediadora neutral i imparcial. La mediació esportiva en bàsquet es caracteritza per ser un procediment flexible i àgil, que permet a les parts en conflicte mantenir el control sobre el procediment i el resultat final, degut a que prima l'autonomia de la voluntat de les parts, i, per això, busca oferir una alternativa ràpida, eficient i satisfactòria per ambdues parts intervinents.

Article 2.- Àmbit d' aplicació.

1. Referent a l'àmbit d'aplicació, a continuació s'anomena una relació tancada o llista "*numerus clausus*" sobre els conflictes aptes per al seu tractament i possible resolució a través de la mediació esportiva de basquetbol:

- a. Desvinculacions i Cartes de Baixa,
- b. Incompliment d'obligacions relatives al pagament de quotes per la pràctica del bàsquet i/o retorn del material esportiu,
- c. Conflictes en l'aplicació del Protocol de Fitxatges de menors,
- d. Canvis de dates/horaris de partits.

2. Quedaran excloses de la mediació esportiva de basquetbol:

- a. Les matèries o conflictes que afectin al règim sancionador federatiu establert al Reglament Jurisdiccional de la FCBQ,
- b. Les que tinguin únicament caràcter esportiu relacionades amb la pràctica del basquetbol,
- c. Les que refereixin a drets personalíssims no sotmesos a lliure disposició.

Article 3.- Subjectes que poden acudir a la mediació esportiva de basquetbol.

Podran utilitzar la mediació esportiva qualsevol persona física o persona jurídica que es trobi en un conflicte en l'àmbit esportiu del basquetbol, en concret, en aquells conflictes emergits que siguin susceptibles de mediació, tal com estableix l'article 2.1 de la present normativa de mediació.

A continuació, es disposa d'un llistat sobre els subjectes autoritzats per a poder sol·licitar i participar d' aquest procediment de mediació:

- a. Jugadors i jugadores,
- b. Representants legals dels jugadors i jugadores menors d'edat,
- c. Entrenadors i entrenadores,
- d. Entitats esportives afiliades a la FCBQ i els membres de les seves Juntes Directives.

TÍTOL II - Principis informadors i altres consideracions

Capítol 1.- Dels principis informadors de la mediació esportiva de basquetbol

Article 4.- Voluntarietat i lliure disposició.

1. La mediació esportiva de basquetbol es basa en el principi de voluntarietat, son les parts enfrontades les que decideixen de forma voluntària si volen sotmetre's al procediment de mediació.

2. Cap de les parts implicades no podran ser obligades a iniciar o participar en el procediment de mediació esportiva de basquetbol, aquesta decisió de participació ha de ser presa de manera informada, lliure i voluntària per cadascun dels participants, cap del participants podrà ser coaccionat o forçat a acceptar-la em contra la seva voluntat.

3. Un cop iniciat el procediment de mediació esportiva de basquetbol, les parts tindran la potestat de desistir en qualsevol moment d'aquest, no estaran obligades a continuar-lo en cas que decideixin abandonar-lo ni estaran obligades a concloure'n un acord, donant per finalitzat el procediment.

4. Les parts tindran total llibertat per a disposar tant de l'objecte com de la solució de la controvèrsia objecte de confrontació. La mediació esportiva de basquetbol s'adequarà a les necessitats i característiques de les parts, sense fer-se valer de protocols rígids o formalismes, dons seran les parts les que lliurement podran arribar a possibles acords sobre qualsevol qüestió relacionada amb el conflicte.

Article 5.- Igualtat de les parts

1. En la mediació esportiva de basquetbol, la persona mediadora encarregada del procediment en qüestió haurà d'assegurar que totes les parts intervinents disposin de les mateixes oportunitats d'expressar els seus interessos, necessitats, expectatives i posicions.

2. S'haurà de garantir que s'escoltin els punts de vista de tots els intervinents de forma equilibrada i amb uns períodes de participació similars e igualitaris per a tots els participants, atorgant a totes les parts igualtat d'oportunitats per a expressar les seves opinions i que es respectin les seves posicions, independentment del seu estatus econòmic, social o esportiu, sempre des del respecte dels drets i obligacions de cadascuna de les parts, i que es compleixin les normes i reglaments aplicables.

3. El principi d'igualtat de les parts en la mediació esportiva de basquetbol és una garantia fonamental pel desenvolupament just i equitatiu, fomentant la comunicació, el respecte i la col·laboració entre les parts desenvolupades en un clima de confiança.

Article 6.- Confidencialitat.

1. La confidencialitat tant en el procediment de mediació esportiva de basquetbol com en la documentació utilitzada en el mateix és condició indispensable per a garantir la participació segura de les parts intervinents en aquest procediment sense preocupar-se per la divulgació d'informació que pugui danyar la seva imatge.

2. Aquesta obligació de confidencialitat s'estén tant a les parts implicades en el procediment de mediació com als subjectes intervinents com advocats, representants, assessors o acompanyants de les parts que participin com a observadors.

3. També s'estén a la persona mediadora i, en el seu cas, tècnics o ajudants que participin durant el procediment, obligades a respectar i mantenir la confidencialitat pel secret professional.

4. La informació i documentació derivada d'un procediment de mediació o relacionada amb el mateix no es podrà utilitzar en procediments posteriors, a excepció de que les parts dispensin a la persona mediadora i a les parts involucrades del deure de confidencialitat o quan així ho sol·liciti una resolució judicial motivada.

5. Aquesta obligació de respectar la confidencialitat s'estén més enllà de la finalització del procediment.

6. Qualsevol infracció del deure de confidencialitat pot generar responsabilitat en l'ordre jurídic corresponent, sigui en el cas de les parts o observadors, sigui en el supòsit d'incompliment per part de les persones mediadores o ajudants.

Article 7.- Neutralitat.

1. La neutralitat implica que la persona mediadora no podrà influir en les decisions de les parts amb els seus valors o conviccions ni influenciar perquè les parts es decantin per solucions alienes a les seves propostes plantejades.

2. Tampoc podrà influir en el resultat del procediment, el qual implica que seran únicament les parts les responsables de decidir la solució al seu conflicte que més els convé a ambdues, sense que la persona mediadora pugui imposar cap solució ni cap mesura concreta i sense prendre-hi part.

3. No podrà actuar com a persona mediadora i, per tant, haurà de declinar la designació quan:

- a. Existeixin conflictes d'interessos,
- b. Existeixi un vincle de parentiu per consanguinitat fins al quart grau o afinitat fins al segon grau, amistat íntima o enemistat manifesta entre la persona mediadora i una dels parts,
- c. Anteriorment, la persona mediadora hagués intervingut professionalment en defensadels interessos d'una de les parts.

4. La persona mediadora podrà actuar en el procediment si, al donar-se un dels supòsits de l'apartat anterior, un cop informada degudament de la circumstancia en qüestió, la part afectada accepta i deixa constància d'aquesta acceptació sobre la participació per part d'aquesta persona mediadora.

Article 8.- Imparcialitat i independència de les persones mediadores.

1. Les persones mediadores han de ser imparcials, no podrà prendre partit ni defensar els interessos d'una de les parts en perjudici de l'altra, això implica que la persona mediadora no ha de mostrar preferència per cap dels participants implicats en el conflicte.

2. Si la persona mediadora detecta que una de les parts està en una situació de desavantatge o no té la llibertat de decidir, haurà d'interrompre el procediment fins que aquesta situació s'hagi resolt, per respectar la imparcialitat de la figura de les persones mediadores.

3. Les persones mediadores hauran de dirigir el procediment de mediació d'una manera imparcial, evitant conductes que puguin traslladar a les parts una aparença de parcialitat, sense mostrar favoritisme respecte a cap de les parts, ni prendre partit en les discussions o els debats que es produeixin durant el procediment de mediació.

4. Per garantir la independència de les persones mediadores en el procediment de mediació esportiva, aquests no han de tenir cap tipus de relació prèvia amb les parts involucrades en el conflicte. Això inclou no tenir relacions comercials, professionals, familiars o personals amb cap de les parts que pugui influir en el seu judici o decisió.

5. Remarcar la importància que les persones mediadores no tinguin cap interès personal en el resultat de la mediació, dons en cas que la persona mediadora tingui un conflicte d'interessos o vincle amb qualsevol de les parts, haurà de declarar-ho i declinar la seva designació i participació i buscar una altra persona que pugui actuar amb imparcialitat i independència en el procediment de mediació esportiva.

Capítol 2.- De les altres consideracions de la mediació esportiva de basquetbol

Article 9.- Bona fe, lleialtat i respecte mutu

1. Bona fe:

Les persones mediadores han d'actuar de bona fe durant tot el procediment, buscant sempre una solució justa i equitativa per a totes les parts involucrades en el conflicte esportiu.

Les parts en el procediment de mediació esportiva també han d'actuar amb bona fe, proporcionant informació precisa i completa, i cooperant amb les persones mediadores i les altres parts en la cerca d'una solució al conflicte esportiu.

2. Lleialtat:

Les persones mediadores han de mantenir una actitud de lleialtat i treballar en interès de totes les parts de manera justa i equitativa, actuant amb professionalisme, respectant els acords i la confidencialitat establerts en el procediment. Han de ser transparents i honestos en tot moment, evitant qualsevol tipus de conducta que pugui perjudicar alguna de les parts o que pugui generar desconfiança en el procediment, mantenint la confidencialitat i la privacitat de les converses entre les parts.

Les parts han de d'actuar amb bona fe i de manera honesta, tant amb la persona mediadora com amb les altres parts, amb sinceritat sobre les seves necessitats, interessos i pretensions i no ocultar informació rellevant que pugui afectar la resolució del conflicte.

3. Respecte mutu:

És essencial que es fomenti el diàleg respectuós i s'eviti qualsevol tipus de conducta agressiva, intimidatòria o insultant, tant per part de la persona mediadora cap a les parts, de les parts cap a la persona mediadora ni de les parts entre elles.

Per part de la persona mediadora, és important que tractin a les parts amb respecte i sense prejudicis, evitant jutjar o prendre partit per alguna de les parts. A més, les persones mediadores han de garantir un entorn segur i confidencial perquè les parts puguin expressar els seus punts de vista i necessitats sense por de ser jutjats o estigmatitzats.

Les parts han d'expressar-se de manera respectuosa i evitar qualsevol tipus d'agressió verbal o física. La comunicació ha de ser clara i efectiva, amb la finalitat que es puguin comprendre els interessos i necessitats de totes dues parts. D'aquesta manera, es podran trobar solucions i acords que satisfacin a totes les parts involucrades. D'altra banda, les parts també han de respectar a les persones mediadores i tractar-los amb respecte i consideració, seguint les normes establertes per al procediment de mediació, el temps establert, les formes de comunicació i les regles de confidencialitat.

Article 10.- Caràcter personalíssim

1. En la mediació esportiva, les parts i la persona mediadora han de ser presents en les reunions sense la possibilitat d'utilitzar representants o intermediaris.

2. En casos excepcionals en els quals la presència simultània de les parts no sigui possible, es poden utilitzar mitjans tècnics que facilitin la comunicació a distància, garantint els principis de la mediació.

3. En la mediació esportiva en la qual s'involucra a una pluralitat de persones, les parts poden designar portaveus amb reconeixement de capacitat negociadora que representin els interessos de cada col·lectiu implicat. Això pot ser especialment rellevant en situacions en les quals es debati la presa de decisions que afectin un equip, club o federació.

Article 11.- Transparència

1. Totes les parts implicades en el procediment de mediació han de tenir accés a la informació rellevant i necessària per a la presa de decisions. Això significa que la persona mediadora ha de proporcionar informació completa i precisa sobre els procediments i la forma en què es durà a terme la mediació, així com sobre els possibles resultats i les conseqüències de les decisions preses.

2. A més, la transparència implica que la persona mediadora ha de ser clara i directa en les seves comunicacions amb les parts, assegurant-se que totes les parts entenguin completament el procediment i les implicacions de les seves decisions, així com evitar qualsevol conducta que pugui suggerir falta d'imparcialitat.

Article 12.- Flexibilitat del procediment

1. La flexibilitat en el procediment de mediació fa referència a la capacitat d'adaptar el procediment de mediació a les necessitats i particularitats de cada cas concret, buscant un procediment prou flexible perquè les parts puguin expressar els seus punts de vista i necessitats, i es puguin trobar solucions que s'ajustin als seus interessos i preferències.

2. La persona mediadora ha de tenir la capacitat d'adaptar les tècniques i eines de mediació a cada cas en concret, i estar disposat a modificar el procediment segons les necessitats de les parts.

3. El procediment de mediació ha de ser prou obert per a permetre que les parts puguin proposar solucions creatives i fora del convencional, sempre que s'ajustin als principis i objectius de la mediació.

TÍTOL III - De les funcions y normes de conducta de les persones mediadores

Article 13.- Funcions de la persona mediadora.

Les funcions de la persona mediadora van més enllà de la simple intervenció entre les parts involucrades. Algunes de les tasques que duu a terme la persona mediadora son les següents:

1. Promoure el consens, treballant activament per a ajudar les parts a trobar una solució mútuament satisfactòria.

2. Vetllar per l'equilibri de poder entre les parts, assegurant-se que no existeixin desequilibris de poder que puguin perjudicar la capacitat de les parts per a arribar a un acord just i equitatiu.

3. Crear condicions propícies i positives, establint un entorn favorable per a la resolució del conflicte, garantint un espai neutral i segur per a la negociació. Aquest entorn favorable es basa en la fomentació de la confiança mútua, la promoció del respecte i l'escolta activa, facilitant entre elles el diàleg constructiu i creant condicions positives que fomentarà la cerca d'acords generaran solucions viables per a la terminació del procediment.

4. Facilitar la comunicació i la generació d'opcions entre les parts, de tal manera que ajudant al fet que s'expressin de manera efectiva, s'escoltin mútuament i compreguin les diferents perspectives, així com estimulant la generació d'opcions de solució, propiciant la creativitat i el pensament col·laboratiu..

Article 14.- Normes de conducta de les persones mediadores.

1. La mediació esportiva com a mètode resolució extrajudicial de conflictes jurídic-esportiu, requereix que les actuacions efectuades per les persones mediadores es basin en l'ètica, la professionalitat, la bona fe i el respecte mutu.

2. Les normes de conducta per a les persones mediadores federatives pretenen guiar les accions d'aquestes persones mediadores en els conflictes esportius, basant-se aquestes en els principis de voluntarietat, lliure disposició, igualtat, confidencialitat, neutralitat, imparcialitat e independència, així com respectant la bona fe, la lleialtat, el respecte mutu, la transparència i la adaptació a la flexibilitat del procediment, entre d'altres.

3. Es de rellevant importància fer accessibles aquestes normes de conducta a les parts objecte del conflicte perquè puguin assegurar-se que el procediment de mediació esportiva es duu a terme respectant els principis ètics i morals.

4. Cal destacar la importància de la formació específica en mediació esportiva i dret esportiu per a garantir la competència i professionalitat de les persones mediadores.

5. Aquestes normes i principis apliquen tant a les persones mediadores que actuen individualment com a aquelles que treballen en co-mediació.

6. Les persones mediadores han d'actuar com a exemples en totes les seves accions, ja que transmeten missatges pacífics i respectuosos, generant així la consolidació de la "cultura de la mediació esportiva" que dependrà de l'actuació de les persones mediadores federatives basades en els principis establerts en aquestes normes de conducta.

TÍTOL IV - Del procediment de mediació esportiva de basquetbol

Article 15.- Sol·licitud d'inici del procediment

1. El procediment de mediació podrà iniciar-se, bé de comú acord per les parts implicades o bé a sol·licitud d'una de les parts amb l'acceptació expressa i voluntària de l'altre.

2. La sol·licitud d'inici de la mediació, es farà arribar mitjançant formulari estandarditzat publicat a la Web de la FCBQ, mitjançant correu electrònic al corresponent Comitè de Mediació.

En cas de comú acord entre les parts, ambdós parts hauran d'enviar el corresponent formulari degudament signat; En cas d'inici per una de les parts, un cop rebut el formulari corresponent per part del sol·licitant, la persona mediadora designada procedirà a enviar a la part sol·licitada un model d'invitació per a la seva acceptació d'acudir a mediació.

3. Aquesta sol·licitud d'inici inclourà les dades de la part sol·licitant, les dades de la part sol·licitada, la designació de la persona mediadora en el procediment concret, l'objecte de la controvèrsia, una breu explicació sobre el conflicte i l'objectiu al que volen arribar les parts i la documentació que s'adjunta (juntament amb l'autorització de trasllat d'aquesta), així com la citació en lloc, data, hora i llengua en la que es durà a terme el procediment de mediació.

Article 16.- Sessió Informativa

1. Un cop rebuda la sol·licitud i acceptació, s'estableix l'obligatorietat de la persona mediadora de convocar una sessió informativa prèvia a la mediació.

2. La sessió informativa inclourà la següent informació:

- Introducció, on la persona mediadora es presentarà i explicarà en què consistirà la sessió informativa, assegurant-se que les parts entenguin que la mediació és un procediment voluntari i que poden retirar-se en qualsevol moment si així ho desitgen.
- Explicació del funcionament del procediment de mediació i quins són els beneficis d'aquest, detallant els aspectes de la confidencialitat, neutralitat i imparcialitat de la persona mediadora, així com la flexibilitat del procediment i la llibertat de les parts per a prendre les seves pròpies decisions així com els possibles avantatges i desavantatges de la mediació en comparació amb altres formes de resolució de conflictes.
- Explicació del paper de la figura de la persona mediadora i com guiarà el procediment per a assegurar que s'abordin els temes a tractar.
- La persona mediadora respondrà a totes les preguntes que les parts puguin tenir i resoldrà tots els seus dubtes sobre el procediment de mediació.

3. Si les parts decideixen continuar amb el procediment de mediació, es procedirà a seguir amb la sessió constitutiva.

4. Si qualsevol de les parts no desitgen continuar amb la mediació un cop finalitzada la sessió informativa, la persona mediadora donarà per finalitzat el procediment de mediació en l'acta de sessió informativa, de la qual s'aixecarà acta de desistiment de mediació per fet de no voler continuar amb la mediació en qüestió o bé, pel fet d'inassistència injustificada a aquesta mateixa sessió..

Article 17.- Sessió constitutiva

1. Expressades la voluntat de les parts en la sessió informativa a participar en el procediment de mediació, es procedirà a continuació d'aquesta a continuar el procediment de mediació obrint acta de sessió constitutiva.

2. La sessió constitutiva inclourà els aspectes fonamentals per els quals haurà de desenvolupar-se, indicant la següent informació;

- Identificació de les parts,
- Designació de la persona mediadora,
- Especificació de l'objecte concret i precís del conflicte que les parts desitgin sotmetre a mediació,
- Identificació dels temes a tractar, on la persona mediadora preguntarà a les parts sobre els temes en disputa i les seves possibles solucions.
- Sessions i durada màxima prevista per al desenvolupament del procediment de mediació,
- Programa d'actuacions del procediment de mediació,
- Acceptació voluntària per part de les parts de participar en el procediment de mediació i assumir les obligacions corresponents, mitjançant la signatura de la mateixa acta,
- Lloc de celebració i la llengua del procediment,
- Gratuïtat del cost de la mediació.

3. De la sessió constitutiva s'aixecarà un acta on constaran tots els aspectes anomenats en el paràgraf 2n del mateix article.

Article 18.- Durada del procediment de mediació

1. La durada del procediment de mediació serà establert pel Comitè de Mediació, sent aquesta 1 sessió per procediment, podent acceptar una prorroga d'una sessió addicional de manera excepcional, mitjançant acord entre la persona mediadora i les parts implicades, sempre que la controvèrsia ho requereixi.

L'objectiu d'establir aquest límit de temps és aconseguir una solució efectiva i eficient del conflicte, fomentant la participació activa i el compromís de les parts involucrades en el procediment de mediació.

2. Cada sessió de mediació tindrà una durada màxima de 90 minuts, amb possibilitat de prolongació per acord de les parts i amb l'aprovació de la persona mediadora.

3. El Comitè de Mediació s'encarregarà d'establir les dates i hores de les sessions de mediació, prèvia consulta i acord amb les parts involucrades en el conflicte.

Article 19.- Cost de la mediació.

1. El procediment de mediació esportiva de basquetbol serà gratuït per a totes les parts que vulguin fer ús d'aquest servei, per tal de fomentar la cultura de la mediació i assegurar que els contendents puguin resoldre els conflictes esportius de manera eficaç i sense cost addicional.

2. La Federació promourà la mediació com un mètode efectiu i accessible per a la resolució extrajudicial de conflictes esportius i garantir que el cost dels serveis de mediació no sigui una barrera per a la participació dels participants en aquests procediments.

Article 20.- Desenvolupament de les actuacions de mediació

1. La persona mediadora haurà de convocar a les parts a cada una de les sessions programades amb suficient antelació i dirigir el procediment d'aquestes de manera imparcial, assegurant la igualtat d'oportunitats i de paraula a cada una de les parts per a que puguin exposar les seves posicions i comunicar-se entre si.

2. Les comunicacions entre la persona mediadora i les parts poden ser simultànies en sessions conjuntes o individuals, segons sigui necessari per al procediment de mediació.

3. La persona mediadora haurà d'informar a totes les parts sobre la celebració de reunions individuals, sempre respectant la confidencialitat sobre el tractat en aquestes reunions. A més, la persona mediadora no podrà comunicar ni distribuir la informació o documentació aportada per alguna de les parts sense la seva autorització expressa.

Article 21.- Finalització del procediment.

1. La finalització del procediment de mediació pot concloure de diferents maneres:

- Mitjançant acord total o parcial.
- Sense acord.
- Pel transcurs del termini màxim acordat per les parts per a la durada del procediment.
- Si totes o alguna de les parts exerceixen el seu dret a donar per acabades les actuacions, comunicant-l'hi a la persona mediadora.
- Si la persona mediadora aprecia de manera justificada que les posicions de les parts són irreconciliables o concorri una altra causa que determini la seva conclusió.

2. Una vegada finalitzat el procediment, es retornaran a cada part els documents que haguessin aportat i, la persona mediadora formarà un expedient que haurà de conservar i custodiar per un termini de quatre mesos.

3. Si la persona mediadora renúncia a continuar el procediment o si les parts rebutgen a aquest, es produirà la terminació del procediment.

4. L'acta final determinarà la conclusió del procediment i reflectirà els acords assolits o la seva finalització per qualsevol altra causa anomenades en el paràgraf 1 del mateix article.

De la sessió final de la mediació, s'haurà d'estendre una acta en la qual constin exclusivament i de manera clara i concisa els acords aconseguits o si no és possible arribar a cap acord, s'haurà d'estendre una acta en la qual únicament es faci constar aquest fet.

5. L'acta haurà d'anar signada per totes les parts i per la persona mediadora. Es lliurarà un exemplar original a cadascuna de les parts. Si alguna de les parts no volgués signar l'acta, la persona mediadora farà constar en la mateixa aquesta circumstància, lliurant un exemplar a les parts que ho desitgin.

Article 22.- L'acord de mediació.

1. Si existeix acord de mediació, aquest podrà efectuar-se sobre la totalitat o sobre una part dels apartats sotmesos a mediació i haurà d'estar degudament signat per totes les parts.

2. L'acta final amb acord de mediació inclourà la següent informació; la identitat i domicili de les parts, la data i lloc de signatura, la informació de la persona mediadora intervinent, els acords arribats per les parts i les obligacions que cadascuna d'aquestes assumeix, les conseqüències que comporta l'acord assolit i la signatura tant de les parts com de la persona mediadora de l'acord.

3. Un cop acceptat l'acord i signat pels intervinents, es lliurarà un exemplar de l'acta final amb acord a cadascuna de les parts i la persona mediadora conservarà un altre exemplar.

Article 23.- Possibilitat d'actuacions desenvolupades per mitjans electrònics – mediació On-line.

1. Una o ambdós parts involucrades en el procediment de mediació podran acordar que totes o algunes de les actuacions es realitzin per mitjans electrònics, com a videoconferències o qualsevol altre mitjà que permeti la transmissió de veu i/o imatge, sempre respectant els principis fonamentals de la mediació.

2. En el supòsit de mediació On-line, la persona mediadora encarregada del procediment haurà d'assegurar-se que els mitjans electrònics utilitzats siguin segurs i que la privacitat i confidencialitat de les parts es protegeixi adequadament, així com prendre les mesures necessàries perquè es puguin conservar els registres corresponents, així com les proves i documents que s'hagin utilitzat en la mediació.

3. Les parts podran signar el corresponents actes de sol·licitud d'inici, sessió informativa, sessió constitutiva i/o l'acta d'acord amb o sense acord, a través de mitjans electrònics, sempre que es garanteixi la identitat dels participants i es compleixin els requisits legals establerts per a la signatura electrònica.

4. Per últim, la utilització de mitjans electrònics en la mediació no afectarà la validesa i eficàcia de l'acord aconseguit, ja que disposaran aquests dels mateixos efectes que l'acord obtingut a través de mitjans convencionals.

DISPOSICIÓ FINAL - NORMATIVA D' APLICACIÓ

Ley 5/2012 de mediación en asuntos Civiles y Mercantiles,

Llei 15/2009, del 22 de juliol, de mediació en l'àmbit del dret privat,

Ley 39/2022, de 30 de diciembre, del Deporte,

Estatuts FCBQ,

Reglament jurisdiccional,

Codi ètic FCBQ,

La present normativa específica.