

INTRODUCCIÓ

En aquest comunicat us explicarem quin procediment seguiran els diferents rols d'avaluadors del Comitè i Escola d'Àrbitres per realitzar els vostres informes. El que avui us presentem en aquest escrit és el resultat d'una reflexió sobre el treball que veníem fent a l'hora d'avaluar les vostres actuacions, i va encaminat a extreure el màxim profit del saber dels entrenadors i generar que els informes produeixin accions educatives i didàctiques, ajudant-vos a identificar el que feu bé i malament, així com a enfortir aquestes fortaleses i millorar en les vostres debilitats.

SISTEMA DE RÚBRIQUES

El sistema de rúbriques en els informes d'àrbitres i auxiliars de taula és un sistema dinàmic i complex en que l'avaluador marca una sèrie de punts de valoració objectiva i el sistema retorna un resultat final en funció dels valors que s'han donat a cada pregunta i a cada plantilla d'informe per part de l'Àrea Tècnica i que no són coneguts per l'avaluador ni durant l'entrada de dades ni a posteriori.

Aquest sistema és dinàmic i complex, perquè de temporada en temporada i des de la seva creació s'eliminen i s'afegeixen preguntes i se n'estudien els resultats per tal d'adequar-ne les ponderacions de cada pregunta amb l'objectiu de tenir la major coherència possible donada la categoria avaluada i els objectius de l'Àrea Tècnica, tot reduint l'esbiaix entre diferents avaluadors davant d'una mateixa situació objectiva.

Aquesta temporada 2022-23 s'ha treballat per modificar les plantilles d'informes d'àrbitres tenint en compte els següents objectius:

- Que baixi l'afectació de l'aspecte físic en la valoració global de l'informe.
- Que pugi l'afectació del control del partit en la valoració global de l'informe.
- Que pugi l'afectació dels errors de reglament reduint la possibilitat que puguin existir valoracions finals òptimes.
- Que baixi l'afectació de la dificultat del partit reduint la possibilitat que es disparin, en positiu, les valoracions dels àrbitres en partits competits o difícils.
- Que l'entrenador arbitral es defineixi d'una manera clara sobre el pronòstic de cada àrbitre.
- Guanyar coherència en la ponderació de les valoracions d'alguns aspectes (control de partit).

Amb l'objectiu de continuar unificant els criteris, pel que fa als aspectes de valoració de diferents criteris de faltes o violacions s'estableixen aquestes escales que hauran de tenir en compte els entrenadors arbitral a l'hora de seleccionar la resposta corresponent:

Aspectes que es donen en poques o molt poques situacions (1-3 ocasions en aquell partit):

1. Òptim: 1 o més encerts i cap error.
2. Acceptable: 2 encerts i 1 error.
3. Millorable: 1 encert i 1-2 errors.
4. No satisfactori: 0 encerts i 1 o més errors.

Aspectes que es donen amb freqüència (més de 3 ocasions en aquell partit):

1. Òptim: Coneix el criteri i és consistent amb les seves valoracions. Si hi ha algun error és anecdòtic.
2. Acceptable: Acostuma a encertar però es detecten alguns errors poc importants que no afecten a la lectura del joc.
3. Millorable: Alterna encerts i errors. És irregular en l'establiment del criteri, tot i encertar en ocasions.
4. No satisfactori: És irregular i desconeix el criteri.

En les valoracions anteriors es tindran en compte el total de decisions referent a cada criteri (xiulades correctes, xiulades incorrectes, no xiulades correctes i no xiulades incorrectes). En cas de dubte per part de l'avaluador, la decisió arbitral serà correcta.

Quan un àrbitre o auxiliar de taula no estigui d'acord o detecti algun error en un informe rebut, caldrà que es posi en contacte amb l'avaluador del partit abans de fer-ho amb Caps de Categoria, Tutors Arbitrals, membres de l'Àrea Tècnica o treballadors o directius del Comitè-Escola d'Àrbitres.

INFORME A PISTA ÀRBITRES COMITÈ

Ja des de la temporada passada vam començar a demanar als nostres entrenadors arbitrals que desplaressin el feedback postpartit fora de la immediatesa del final del partit. Aquesta manera de procedir presentava diversos inconvenients, tant a nivell pedagògic (no és convenient fer comentaris sense donar temps a entrenador i àrbitre a la reflexió), organitzatiu (si l'àrbitre tenia partits seguidament es retardaven o es feia el comentari massa ràpid) i d'ambient (no és gaire còmode comentar partits a passadissos o vestidors petits).

S'ha fet èmfasi als entrenadors arbitrals que quan finalitzi un partit amb informe i un cop l'acta del partit estigui signada, l'entrenador arbitral es presentarà i concertarà una reunió amb els àrbitres per tal de comentar els aspectes positius i millorables en l'actuació arbitral. Aquesta reunió s'haurà de dur a terme abans dels propers 5 dies, abans de la següent jornada, i es podrà realitzar de manera presencial o virtual, a conveniència de tots els participants. Des de l'Àrea Tècnica pensem que avui dia trobar 20-30' per poder connectar-se a una videotrucada no és una dificultat i en canvi guanyem molt en comprensió de l'informe, millorant la qualitat de la informació que es proporciona i també la capacitat dels receptors per processar-la i integrar-la.

Tot i que quan finalitzi el partit i en el moment d'establir la cita pel comentari del partit, els entrenadors poden fer algun incís per recordar aspectes que es tractaran posteriorment en la reunió, s'abstindran de fer comentaris sobre aspectes rellevants o valoracions finals tot evitant la tensió pròpia d'un final de partit en un vestuari on ni l'entrenador arbitral ni els àrbitres no han tingut temps de digerir totes les situacions que han pogut tenir lloc durant el mateix.

Un altre aspecte en que volem millorar és en la redacció dels informes per escrit. Disposem d'un model d'informe més àgil i simple de complimentar a nivell tècnic per part dels entrenadors. És per això que els demanem que us facin entrega del mateix abans dels 10 dies posteriors a la realització del partit.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
PARTIT	ENTREVISTA * (PRESENCIAL O ONLINE)								DATA LÍMIT D'ENTREGA

INFORME A PISTA ÀRBITRES EABQ

En el cas d'àrbitres d'Escola, el procediment serà el mateix, tot i que l'entrenador arbitral podrà fer un comentari més extens a la pista o al vestidor (segons les condicions d'ambient) i obviar, si es creu convenient, l'entrevista si amb aquest comentari posterior considera que tots dos (entrenador i àrbitre) han deixat clares les seves idees sobre el partit i, sobretot, l'àrbitre té clars els punts forts i dèbils que ha de reforçar i com els ha de treballar per continuar progressant. Donat el temps limitat que hi ha en els comentaris postpartit els entrenadors prioritzaran els objectius a assolir, tenint en compte també el moment de formació de l'àrbitre. L'entrevista postpartit fora de la immediatesa de just finalitzat el partit és del tot recomanable i aconsellada.

En el cas d'entrenadors i tutors arbitral d'EABQ demanem que el temps d'entrega de l'informe no sigui superior als 7 dies posteriors a la data del partit.

1	2	3	4	5	6	7
PARTIT	ENTREVISTA optativa (PRESENCIAL O ONLINE)					DATA LÍMIT D'ENTREGA

INFORME DE VÍDEO

En el cas dels informes de vídeo seguirem el mateix procediment que la temporada anterior agilitzant també l'arribada de la informació als àrbitres. Aquí sí que hi ha una part que s'escapa de la nostra capacitat com és la rapidesa amb que els equips ens fan arribar els partits, però intentarem que la part que depèn de nosaltres compensi aquesta possible lentitud a l'hora de l'enviament per part dels productors.

Com fins ara, els àrbitres i l'entrenador arbitral rebran el vídeo per un enllaç de descarrega o de visionat en streaming. A partir d'aquell moment l'entrenador arbitral es posarà en contacte amb els àrbitres per quedar en fer una reunió presencial o online entre 6 i 10 dies després de la recepció del vídeo.

Amb la data de la reunió ja fixada cada àrbitre enviarà una breu autoavaluació de la seva actuació (no superior a les 350 paraules) i indicarà 2 o 3 jugades personals que vol treballar amb l'entrenador.

Pel dia de la reunió l'entrenador arbitral completarà les jugades proposades pels àrbitres amb una selecció pròpia que no superarà les 8 jugades i que hauran de servir per treballar, debatre i il·lustrar la valoració que ell farà del partit, tot intentant provocar reflexions educatives en els propis àrbitres. La durada d'aquesta reunió no hauria de superar els 40 minuts.

L'informe escrit haurà de ser presentat pels entrenadors arbitral un màxim de 13 dies després de la recepció del vídeo.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
RECEPCIÓ VÍDEO	VISIONAT I ENVIAMENT DE L'AUTOAVALUACIÓ				ENTREVISTA (PRESENCIAL O ONLINE)						DATA LÍMIT D'ENTREGA INFORME	

INFORME D'AUXILIARS DE TAULA

La valoració d'auxiliars de taula és un dels punts més complicats del funcionament del Comitè Arbitral, doncs l'avaluador i l'avaluat es troben treballant dins del mateix equip exercint com a companys, ja que ens és impossible incloure una figura similar a la dels entrenadors arbitral al ben mig de la taula d'auxiliars durant un partit oficial.

Sempre que hi hagi un avaluador d'auxiliars de taula en un partit, aquest haurà de fer referència a si es farà avaluació o no d'aquella actuació, preferiblement abans del partit.

Si bé durant el partit l'avaluador pot fer comentaris amb l'objectiu que l'avaluat els pugui anar integrant i millorant, és del tot necessari que una vegada finalitzat el partit o, en cas d'avaluar més d'una funció, al finalitzar tots els partits; es faci un petit resum postpartit dels aspectes positius i dels aspectes a millorar en futures ocasions. També, és del tot imprescindible que l'avaluador faci constar aquests aspectes per escrit en el model d'informe, més enllà de seleccionar les respostes que corresponen a cada pregunta.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
PARTIT I FEEDBACK									DATA LÍMIT D'ENTREGA

CONCLUSIONS

Desitgem que amb l'aplicació d'aquest nou procediment podem aconseguir la fita de donar més qualitat als nostres feedbacks, tot produint accions educatives en tots vosaltres. Com podeu veure intentem trobar el compromís entre l'autoreflexió personal (especialment amb el vídeo i amb els àrbitres que ja teniu un mínim recorregut a l'arbitratge), i l'ajuda externa que us poden oferir els entrenadors arbitral. Pels àrbitres d'Escola, que han de tenir un llistat limitat d'objectius per anar assolint partit a partit, oferim la possibilitat a l'entrenador de fer un feedback gairebé instantani, doncs en aquesta etapa primerenca la correcció gairebé immediata és la més efectiva. Per aquells àrbitres que ja teniu un bagatge en el món arbitral fomentem el vostre propi raonament i la posterior confrontació amb la visió de l'entrenador, qui també us haurà d'oferir eines per tal d'aconseguir la vostra progressió. Pels auxiliars de taula, és important també que dins de la cooperació entre companys existeixi la comunicació durant el partit i després del partit, no limitant-se a l'enviament d'un informe amb les respostes proposades en els respectius models.

Els terminis són amplis, però si tot i així en un cas puntual no es pot complir amb aquests cal posar-se en contacte amb els àrbitres o auxiliars de taula, així com el responsable tècnic corresponent per comunicar per quins motius no es compliran aquests terminis.

Recordeu que la valoració final no és seleccionada en cap moment per l'avaluador. Ve donada pel càlcul intern de cada model d'informe segons els objectius i criteris marcats per l'Àrea Tècnica.